**职业类型划分**

职业生涯规划大师wood在1990年提出职业规划的内外圈原理（见下图），他认为一个成功的职业规划设计，必须做到知己（内圈，了解自己）和知彼（外圈，探索职业）。

职业分类与内容

职业所需能力

职业所需的特征

职业报酬率

兴趣

智能

个性

价值观

|  |  |
| --- | --- |
| 划分要素 | 职 业 分 类 |
| 与人相关性高的职业 | **（1）教育与社会服务**（教师、警察、医生、护士、社区工作者等）；（2）**社会科学及法律服务**（律师、法官、心理咨询师、新闻媒体人等）；（3）**直销零售**（推销员、客户经理、市场营销员等）；（4）**人力资源**（培训师、公关专员、职位分析师、猎头顾问等）； |
| 与资料相关性高的职业 | 出纳会计、办公室事务管理、文秘、财务分析、审计统计、数据维护、通信工程、数据分析、计算机技术等； |
| 与事物相关性职业 | **（1）机器操作**（驾驶员、自动化设备工程师、机械设计工程师、灯光师等）；（2）**工艺制作**（雕塑、书法、特种工艺设计、宝石鉴定、首饰加工、珠宝设计师等）；（3）**运动艺术操作**（运动员、艺术家等）；（4）照**料动植物**（园艺景观设计师、农林牧技术人员、森林工程等）；（5）**建筑及城市规划（**建筑结构工程师、道路与桥梁工程师、电气工程师等）；（6）**工程及应用工程**（生物、化工、冶金、机械、航天、兵器、能源、测绘工程等） |
| 与概念相关性高的职业 | **（1）创造艺术**（演员、编剧、摄影师、平面设计、室内设计、动画设计、工艺设计、产品设计等）；（2）**运用艺术**（作家、翻译、记者、评论员、电视播音员等）；（3）**自然科学技术**（物理、化学、天文、水文、土壤、气象专家等）； |